

# Strategi for folkekirkens møde med kristne med anden sproglig og kulturel baggrund i Københavns Stift<sup>1</sup>

## Indhold

<b>Indledning</b> .....	2
Opgavebeskrivelse.....	2
Historisk baggrund og aktuel situationsbeskrivelse .....	2
<b>Mission, vision og målsætninger</b> .....	3
Mission .....	3
Vision .....	3
Målsætning .....	4
<b>Indsatsområder</b> .....	4
Indsatsområde 1: Engelsksproget menighed .....	4
Indsatsområde 2: Kommunikation.....	6
Indsatsområde 3: Koordinering og netværk .....	7
<b>Organisation og implementering</b> .....	8
Ledelsesstruktur og finansieringsmodel .....	8
Økonomi .....	9
Implementeringsplan (foreløbig).....	9

---

<sup>1</sup> Arbejdsgruppens opdrag vedrører primært migranter med kristen baggrund. Spørgsmålet om folkekirkens forhold til medlemmer af ikke-kristne trossamfund er således ikke berørt som et primært anliggende i denne strategi.

## Indledning

### Opgavebeskrivelse

Folkekirken møde med migranter<sup>2</sup> var genstand for drøftelser på provstemøder i Københavns Stift i oktober og december 2016. På mødet i oktober 2016 drøftede provsterne muligheder for samarbejde med migrantmenigheder, imødekomme af sproglige barrierer, samt adressering af hvordan migranter inviteres til at få kontakt med folkekirken. På mødet i december 2016 redegjorde provsterne for provstiernes hidtidige erfaringer i samarbejdet med migrantmenigheder.

På baggrund af drøftelsen på de to provstemøder samt et ønske på Landemodet om at komme nytilkomne i møde, både hvad angår sprog, mulighed for at bruge kirkesal/-rum og i det hele taget hjælpe udenlandske kristne med at få kontakt til folkekirken, bad biskoppen i brev af 22. marts 2017 Stiftsudvalget for Folkekirke & Religionsmøde fremsætte et forslag til strategi for, hvorledes vi kan byde nytillflyttere velkommen i folkekirken i Københavns Stift (bilag 1).

For at efterkomme biskoppens anmodning nedsatte Stiftsudvalget for Folkekirke & Religionsmøde på et møde den 8. juni 2017 en arbejdsgruppe bestående af Søren Dalsgaard, Poul Bo B. Sørensen, Birthe Munck-Fairwood og Niels Nymann Eriksen.

Arbejdsgruppen har afholdt møder den 7. september 2017, 12. oktober 2017, 30. november 2017, 27. februar 2018, 12. april 2018, 4. maj 2018 og 29. maj 2018.

Birthe Munck-Fairwood og Niels Nymann Eriksen orienterede d. 4. oktober 2017 Landemodet om arbejdsgruppens indledende overvejelser vedr. behov for etablering af en engelsksproget menighed.

### Historisk baggrund og aktuel situationsbeskrivelse

Folkekirken har historisk haft en rolle som det danske folks kirke, hvor kristne af flere traditioner blev samlet. Københavns Kirkesag kan således ses som et gennemgribende og langt på vej succesfuldt forsøg på at skabe rammer for folkekirken i København, som kunne rumme byens nye borgere, herunder børn af vækkelserne. Til forskel fra Sverige, hvor vækkelsesbevægelserne i høj grad kom til at udgøre en fornyelse uden for Svenska Kyrkan, formåede Københavns Stift at omstille sig til de nye demografiske vilkår på en måde, så tilflytterne og missionsfolket i det store hele forblev medlemmer af folkekirken. Den demografiske udvikling, som København gennemgår i disse årtier, har visse lighedstræk med udviklingen i slutningen af det 19. århundrede. Det rejser i vor tid den samme udfordring om at kunne skabe rammer, der fornyer kirken som folkets kirke i en tid, der er præget af migration og globalisering. Uden en sådan omstilling risikerer folkekirken i Københavns Stift med den demografiske udvikling at blive en monokulturel kirke i en multikulturel storby.<sup>3</sup>

Flere aktører har i mange år været involveret i det kirkelige arbejde blandt migranter i København. Tværkulturelt Center har gennem de seneste 25 år været den primære aktør med tovholderfunktion for en række indsatser i stiftet. Dertil kan nævnes Mødestedet Amager, Mødestedet Vesterbro, Internationalt Kristent Center samt en lang række indsatser i lokale sogne, frikirker og migrantmenigheder. I frikirkeligt regi har Kirkernes Integrations Tjeneste haft rollen som den primære netværksorganisation. Disse aktører

<sup>2</sup> Med migranter forstås personer, der er indvandret til Danmark uanset opholdsgrundlag, herunder arbejdstagere, internationale studerende, flygtninge, familiesammenførte og tilflyttede EU-borgere.

<sup>3</sup> Hertil kommer, at en betydelig del af de nye tilflyttere har en anden religion, hvilket rejser yderligere udfordringer.

har gennem tiden været involveret i mange forskellige kirkelige aktiviteter med fokus på migranter, herunder engelske gudstjenester, netværksmøder, konferencer, mødesteder, fællesspisning, sprogundervisning, rådgivning, og sommerlejre.

I Københavns Stift udgør indvandrere ca. 18% af befolkningen, og efterkommere udgør ca. 5%.<sup>4</sup> Andelen af befolkningen, som har vestlig baggrund (indvandrere og efterkommere) udgør knap 9%, og andelen af befolkningen, som har ikke-vestlig baggrund (indvandrere og efterkommere) udgør ca. 14%. På landsplan er under 3% af såvel ikke-vestlige indvandrere som ikke-vestlige efterkommere medlem af folkekirken, mens det samme gælder for 17% af de vestlige indvandrere og efterkommere. I bilag 2 ses en oversigt over befolkningens oprindelse og herkomst i hvert enkelt sogn, og befolkningens oprindelse fordelt på nationalitet i hvert enkelt provsti.

Ifølge Tværkulturelt Centers oversigt over migrantmenigheder, er der i dag omkring 100 migrantmenigheder i Storkøbenhavn, når 20 katolske sproggrupper, 5-10 internationale menigheder samt de mange nationale og historiske kirkesamfund medregnes (se oversigt i bilag 3). Ud af de 100 menigheder/sproggrupper er de 20 beliggende i Helsingør Stift. På baggrund af en optælling i 2004 skønner Tværkulturelt Center, at mellem en tredjedel og halvdelen af alle kirkegængere i København går til gudstjeneste i en migrantmenighed eller international kirke. Der findes ikke aktuelle optællinger, men det skønnes, at den aktuelle andel ikke er mindre end på daværende tidspunkt.

Ifølge provsternes redegørelse for samarbejde med migrantmenigheder på mødet i december 2016, var der på det tidspunkt samarbejde med migrantmenigheder i de fleste provstier. Nogle af disse samarbejder understøttes økonomisk (dog ikke på permanent basis). Aktuelt udlåner/udlejer knap 30 sognemenigheder i Storkøbenhavn lokaler til en eller flere migrantmenigheder. Heraf er knap en tredjedel beliggende i Helsingør Stift.

## Mission, vision og målsætninger

### Mission

I Kirkeministeriets Betænkning 1477 står der, at "folkekirkens mission som kristen kirke er at forkynde Kristus som hele verdens frelser". Dette fokus på "hele verden" indebærer, at også de mennesker fra hele verden, som flytter til Danmark og bor iblandt os, er omfattet af folkekirkens mission.

### Vision

For at imødegå en udvikling, hvor folkekirken ender som en monokulturel kirke i en multikulturel storby, må stiftet gøre en særlig indsats for at løfte opgaven med at være kirke for hele byen og ikke blot for den del af befolkningen, som har dansk oprindelse. En sådan indsats indebærer, at folkekirken aktivt arbejder på at bringe sig selv i spil i forhold til den del af befolkningen i København, som har anden kirkelig og kulturel tradition i respekt for det enkelte menneskes særegne baggrund.

Visionen for stiftets migrantindsats er, at folkekirken i højere grad kommer til at afspejle den demografiske sammensætning af befolkningen i København.

---

<sup>4</sup> Tallene er pr. 1. januar 2018. I denne rapport fraregnes Bornholm, når der tales om Københavns Stift, hvor udfordringen med indvandring har en anderledes karakter end i resten af stiftet. Der må således udvikles en særskilt strategi for Bornholms Provsti i nært samarbejde med den lokale ressourcepræst og provstiet.

## Målsætning

Med udgangspunkt i, at folkekirken er kirke for hele folket, er målet for projektperioden, at

- der er etableret en spirende engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.
- migranter i stiftet oplyses om og inviteres til folkekirken og andre relevante kirkelige tilbud målrettet migranter.
- udvikle nære relationer og skabe gode vilkår for mennesker, der praktiserer deres tro uden for folkekirken, hvad enten det er i en anden kristen kirke eller i et ikke-kristent trossamfund.
- der i det offentlige mediebillede i København kommer et øget fokus på menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.
- netværket og koordineringen omkring det eksisterende arbejde blandt migranter styrkes.
- at eksisterende initiativer lokalt i sognene målrettet migranter videreføres (herunder engelsksprogede gudstjenester og middage på tværs), samt at der er taget flere nye initiativer lokalt.

Målsætningen er en opfyldelse af folkekirkens lokale mellemkirkelige forpligtelse og dens missionsforpligtelse. Stiftets migrantindsats udvikles i respektfuld dialog og samarbejde med det eksisterende arbejde i og uden for folkekirken, som inddrages i nærværende projekt hvor dette er muligt.

## Indsatsområder

Udgangspunktet er, at opgaven med at række ud til og inkludere migranter i folkekirken skal løses lokalt i menighederne, evt. med støtte fra provstiet eller en kirkelig organisation. Til at inspirere, understøtte og supplere dette arbejde anbefaler arbejdsgruppen, at der iværksættes stiftsbaserede indsatser på tre områder:

- 1) Etablering af engelsksproget menighed.
- 2) Styrkelse af kommunikation målrettet folk med anden sproglig og kulturel baggrund.
- 3) Styrkelse af inspiration, koordinering og netværk med udgangspunkt i eksisterende tiltag.

Det er afgørende, at iværksættelsen af disse indsatser ses i forlængelse af det, som allerede sker i stedet for som et nyt arbejde, der etableres ovenfra. Ressourcetilførslen skal således have karakter af at løfte og understøtte allerede eksisterende indsatser med henblik på at udvikle, koordinere og synliggøre arbejdet i stiftet. Ansatte i projektet skal have dokumenteret erfaring med opbyggende arbejde og netværk blandt målgrupperne. Indsatsens succes står og falder med, at de rette personer ansættes til opgaverne.

### Indsatsområde 1: Engelsksproget menighed

**Arbejdsgruppen anbefaler, at der etableres en engelsksproget menighed med et liturgisk udtryk, der afspejler målgruppens behov og ønsker.**

Målgruppen er tilflyttere til Danmark, fx internationale studerende, arbejdstagere og personer i blandede ægteskaber, som søger et menighedstilbud i en midlertidig eller længere periode. Der må være tale om en økumenisk åben menighed på et evangelisk-luthersk grundlag, som har et forholdsvist konservativt

teologisk tilsnit<sup>5</sup> og et moderne liturgisk udtryk.<sup>6</sup> Menigheden bygges op og er i netværk med stiftets lokale menigheder på en sådan måde, at overgangen til en dansksproget sognemenighed kan ske naturligt, hvis disse personers integration og tilknytning til Danmark efterhånden øges.

Arbejdsgruppen har haft grundige drøftelser om, hvorvidt en sådan menighed bedst udvikler sig på baggrund af initiativ oppefra eller nedefra. Til brug for denne drøftelse har arbejdsgruppen indhentet relevante erfaringer fra ind- og udland. Arbejdsgruppen ser en fare for, at man med for snævert fokus på ansættelse af en stiftspræst ender med en hyrde uden flok. Samtidig er det blevet tydeligt for arbejdsgruppen, at der er behov for en person, som kan afsætte tid og ressourcer i en etableringsfase, hvis der skal ske nogen fremdrift. En sådan person skal have stærke interkulturelle og menighedsopbyggende kompetencer.

Menigheden (videre)udvikles i tilknytning til en eksisterende sognemenighed i stiftet med en tydelig identitet inden for det internationale segment.

Se yderligere om arbejdsgruppens overvejelser i bilag 4.

Arbejdsgruppen identificerer på den baggrund to mulige modeller:

#### Model 1:

Der ansættes en teolog/præst på fuldtid for en toårig periode. Det er afgørende for indsatsens succes, at vedkommende har dokumenteret erfaring med menighedsopbygning og interkulturelt arbejde. Det kan være en fordel, hvis vedkommende selv har anden baggrund end dansk.

Budget	Beløb pr. år
Løn til teolog/præst til menighedsopbygning på fuldtid	500.000 kr.
Aktivitetsbudget	100.000 kr.

#### Model 2

Der ansættes en myndig lægperson på halvtid for en toårig projektperiode til at arbejde på den indledende etableringsfase. Det er afgørende for indsatsens succes, at den pågældende person har dokumenteret erfaring med menighedsopbygning og interkulturelt arbejde. Det kan være en fordel, hvis vedkommende selv har anden baggrund end dansk.

Budget	Beløb pr. år
Løn til lægperson til menighedsopbygning på deltid	250.000 kr.
Aktivitetsbudget	100.000 kr.

Arbejdsgruppen vurderer, at initiativet bør have tid til at spire frem, så en engelsksproget menighed kan få

**Arbejdsgruppen anbefaler derfor model nr. 2.**

<sup>5</sup> Når vi foreslår, at den engelsksprogede menighed skal have et forholdsvis teologisk konservativt præg, er det ud fra den betragtning, at størstedelen af de engelsksprogede borgere for hvem fast kirkegang er en naturlig del af deres hverdag i vores vurdering er af et mere konservativt tilsnit end den gennemsnitlige københavnske sognepræst (vi har dog intet statistisk belæg for denne antagelse). Vi vil skabe bedre vilkår for menighedens vækst ved at vælge en præst, som har en teologisk anskuelse, som svarer til det segment, der skal betjenes.

<sup>6</sup> Et moderne liturgisk udtryk skal forstås som en minimalistisk liturgi eller en karismatisk gudstjenesteform, ligesom det ikke må begrænses til anvendelse af særlige former for musik. Med moderne mener vi en liturgi der er afstemt ift. menigheden og gudstjenestens rammer.

tid til at tage form. Arbejdsgruppen har ikke på nuværende tidspunkt kendskab til en teolog/præst i Danmark, som vi vurderer, vil kunne løfte opgaven i tilstrækkelig grad.

## Indsatsområde 2: Kommunikation

**Arbejdsgruppen anbefaler, at der etableres et indsatsområde med fokus på kommunikation i forhold til folk med anden sproglig og kulturel baggrund.**

Arbejdsgruppen har drøftet folkekirkens information til udlændinge, der indrejser til Danmark, samt til herboende med anden sproglig og/eller kulturel baggrund. Arbejdsgruppen har identificeret et behov for at styrke kommunikationen om folkekirkelige såvel som øvrige kirkelige tilbud i stiftet på andre sprog end dansk samt et behov for at synliggøre menigheder og kristne med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk i offentligheden.

Kommunikationsopgaven skal løses på et folkekirkeligt grundlag men med en udpræget økumenisk åbenhed. Det indebærer, at folkekirken på visse områder må stille sig til rådighed som mellemkirkelig platform med henblik på over for internationale personer i København at synliggøre kirkelige tilbud uden for folkekirken.

Indsatsen har til formål at styrke kommunikationen på andre sprog end dansk og målrettes medier og platforme, hvor internationale færdes. Indsatsen skal endvidere understøtte de lokale sognes kommunikation målrettet personer med anden sproglig og kulturel baggrund end dansk. Endvidere skal indsatsen arbejde for at skabe synlighed i regionale og nationale medier omkring menigheder og kristne med anden baggrund end dansk.

Se yderligere om arbejdsgruppens overvejelser i bilag 5.

Arbejdsgruppen har identificeret følgende modeller:

### Model 1

Der ansættes en kommunikationsmedarbejder på fuldtid med ledelsesmæssig reference til Presse og Kommunikation. Den daglige tilrettelæggelse af arbejdet sker i nært samarbejde med de øvrige medarbejdere i stiftets migrantindsats.

### Model 2

Der ansættes en kommunikationsmedarbejder som refererer til lederen af stiftets migrantindsats. Den daglige tilrettelæggelse af arbejdet sker i nært samarbejde med Presse og Kommunikation.

Budget	Beløb pr. år
Løn til kommunikationsmedarbejder	500.000 kr.
Udgifter til materialer, foldere, annoncering	200.000 kr.

**Arbejdsgruppen anbefaler, at bestyrelsen indleder en dialog med Presse og Kommunikation, hvorefter bestyrelsen træffer beslutning om model 1 eller 2.**

### Indsatsområde 3: Koordinering og netværk

**Arbejdsgruppen anbefaler, at der etableres et indsatsområde med fokus på netværk og koordinering af initiativer i København.**

Arbejdsgruppen har identificeret en række eksisterende initiativer og aktører, som arbejdsgruppen mener bør anerkendes, understøttes og videreudvikles (se ovenfor under afsnittet "Historisk baggrund og aktuel situationsbeskrivelse").

Arbejdsgruppen ser desuden behov og muligheder for yderligere tiltag inden for en række områder, fx etablering af nye diakonale tiltag, afholdelse af tema- og netværksdage, yderligere styrkelse af rådgivning og praktisk hjælp til migrantmenigheder, inspiration til provstier og sogne, hjælp til organisationsudvikling, osv.

Se yderligere om arbejdsgruppens overvejelser i bilag 6.

Arbejdsgruppen har identificeret 3 mulige modeller:

#### Model 1

Bestyrelsen ansætter en stiftsadministrator på fuldtid til at koordinere, understøtte og udvikle eksisterende initiativer i stiftet. Medarbejderen bør have tilknytning til en lokal menighedssammenhæng.

Budget	Beløb pr. år
Løn til medarbejder til netværk og koordinering	500.000 kr.
Aktivitetsbudget	50.000 kr.

#### Model 2

Bestyrelsen tildeler finansiering til ansættelse af en stiftsadministrator på fuldtid i regi af en eksisterende fri folkekirkelig aktør til at koordinere, understøtte og udvikle eksisterende initiativer i stiftet.

Ledelsesbeføjelser, arbejds- og ansvarsfordeling skal afklares nærmere.

Budget	Beløb pr. år
Løn til medarbejder til netværk og koordinering	500.000 kr.
Aktivitetsbudget	50.000 kr.

#### Model 3

Bestyrelsen ansætter en stiftsadministrator på halvtid til at koordinere, understøtte og udvikle eksisterende initiativer i stiftet.<sup>7</sup> Medarbejderen bør have tilknytning til en lokal menighedssammenhæng. Der etableres derudover en pulje, som kan bruges til at købe opgaveløsning af delprojekter/enkeltopgaver fra andre eksisterende aktører, som besidder den nødvendige ekspertise. Det anbefales, at Tværkulturelt Center inddrages som en af disse aktører.

Budget	Beløb pr. år
Løn til medarbejder til netværk og koordinering på halvtid	250.000 kr.
Pulje til indkøb af ydelser fra eksterne aktører	250.000 kr.
Aktivitetsbudget	50.000 kr.

**Arbejdsgruppen anbefaler model nr. 3.**

<sup>7</sup> Denne ansættelse vil evt. kunne kombineres med ansættelsen i model 2 under indsatsområde 1, så den samme person i en opstartsperiode varetager indsatserne for det koordinerende og menighedsopbyggende arbejde.

## Organisation og implementering

### Ledelsesstruktur og finansieringsmodel

Arbejdsgruppen har drøftet ledelsesstruktur for indsatsen. Biskoppen, provsterne, stiftsrådet og stiftsudvalgene er alle væsentlige aktører for indsatsen.

Forankringen af indsatsen kan ske hos provsterne og biskoppen eller hos stiftsrådet.

Det er arbejdsgruppens vurdering, at der bør være et organ bestående af personer med indgående kendskab til arbejdsfeltet og målgruppen, som får ansvar for den daglige tilrettelæggelse og opfølgning på indsatsen.

Arbejdsgruppen har på baggrund af ovenstående identificeret følgende modeller for ledelsesstruktur:

#### Model 1

Provsterne og biskoppen etablerer Københavns Stifts migrantindsats med en projektperiode på to år fra den 1. jan 2019. Projektet finansieres via beslutning i budgetudvalget i København eller via et provstisamarbejde i stiftet.

Provsterne og biskoppen er bestyrelse for Københavns Stifts migrantindsats. Til at træffe beslutning om den løbende tilrettelæggelse af arbejdet (budgetlægning, organisering, prioritering af indsatser, osv.) samt sikre fremdrift i indsatsen (opfølgning for den daglige leder, mv.) nedsætter bestyrelsen en styregruppe på 3-5 personer bestående af både præster og lægpersoner med indsigt og erfaring i arbejdsområdet, foruden en repræsentant fra bestyrelsen samt en repræsentant fra stiftsrådet. Det bør tilstræbes, at personer med anden baggrund end dansk er repræsenteret i styregruppen. Styregruppen refererer til bestyrelsen og mødes med denne 1-2 gange årligt.

En af medarbejderne i indsatsen udpeges til at være daglig leder.

#### Model 2

Stiftsrådet etablerer Københavns Stifts migrantindsats med en projektperiode på to år fra den 1. jan 2019. Projektet finansieres via beslutning i budgetudvalget i København eller via et provstisamarbejde i stiftet.

Stiftsrådet er bestyrelse for Københavns Stifts migrantindsats. Til at træffe beslutning om den løbende tilrettelæggelse af arbejdet (budgetlægning, organisering, prioritering af indsatser, osv.) samt sikre fremdrift i indsatsen (opfølgning for den daglige leder, mv.) nedsætter bestyrelsen en styregruppe på 3-5 personer bestående af både præster og lægpersoner med indsigt og erfaring i arbejdsområdet, foruden en repræsentant fra bestyrelsen samt en provst. Det bør tilstræbes, at personer med anden baggrund end dansk er repræsenteret i styregruppen. Styregruppen refererer til bestyrelsen og mødes med denne 1-2 gange årligt.

En af medarbejderne i indsatsen udpeges til at være daglig leder.

#### Model 3

Biskoppen og provsterne (jf. model 1) eller stiftsrådet (jf. model 2) etablerer Københavns Stifts migrantindsats med en projektperiode på to år fra den 1. jan 2019. Projektet finansieres via beslutning i budgetudvalget i København eller via et provstisamarbejde i stiftet. Indsatsen vedr. den engelsksprogede menighed finansieres dog af et stort sogn eller et provsti.

Bestyrelsen for Københavns Stifts migrantindsats vælges efter model 1 eller 2. Bestyrelsen nedsætter en styregruppe efter beskrivelsen i model 1 eller 2.



For at sikre forankring hos bevilgende myndighed for den engelsksprogede menighed nedsætter bestyrelsen derudover en særskilt styregruppe for denne indsats, som består af 5-7 personer med mindst en repræsentant fra sognet/provstiet, en repræsentant fra styregruppen i model 1 eller 2, samt en præst og en provst. Det bør tilstræbes, at personer med anden baggrund end dansk er repræsenteret. Styregruppen refererer til bestyrelsen og mødes med denne 1-2 gange årligt.

Svagheden ved model tre ligger i, at den bevilgende myndighed (sogn/provsti) ikke er bestyrelse, som ellers ville følge normal praksis i folkekirken. Arbejdsgruppen vurderer dog, at konstruktionen tjener det overordnede formål at skabe sammenhæng imellem de tre indsatsområder.

**Arbejdsgruppen beder provsterne og biskoppen om at træffe beslutning om den mest hensigtsmæssige og realistiske ledelsesstruktur og finansieringsmodel.**

## Økonomi

Strategien er udtryk for et pilotprojekt i folkekirken. Bestyrelsen skal have øje for at søge midler til vidensudvikling fra for eksempel Den folkekirkelige Udviklingsfond.

Med arbejdsgruppens anbefalinger vil det årlige budget se ud som følger:

Budgetpost	Beløb pr. år.
Løn til lægperson til menighedsopbygning på halvtid	250.000 kr.
Løn til kommunikationsmedarbejder på fuldtid	500.000 kr.
Løn til medarbejder til netværk og koordinering på halvtid	250.000 kr.
Pulje til indkøb af ydelser fra eksterne aktører	250.000 kr.
Aktivitetsbudget (indsatsområde 1 + 3)	150.000 kr.
Udgifter til materialer, foldere, annoncering	200.000 kr.
Overhead (administration, bogholderi, revision, osv.)	50.000 kr.
<b>I alt pr. år i 2019 og 2020</b>	<b>1.650.000 kr.</b>

## Implementeringsplan (foreløbig)

Den 6. juni 2018: arbejdsgruppens rapport behandles i stiftsudvalget for Folkekirke og Religionsmøde.

Den 13. juni 2018: stiftsudvalgets anbefaling behandles på møde med provsterne og biskoppen, som træffer beslutning. Provsterne og biskoppen træffer beslutning om hvilke aktører der skal inddrages.

Efterår 2018: Budgetudvalg eller provstier disponerer midler til indsatsen fra 2019.

1. januar 2019: projektstart

Implementeringsplanen vil løbende skulle justeres i lyset af input fra de parter, som skal inddrages i processen.

(OBS! Såfremt provsterne og biskoppen kan anvise finansiering til ansættelse af den daglige leder allerede fra sensommeren 2018, vil det udgøre en væsentlig fremskyndelse af implementeringsprocessen).